**അസാധാരണ ഗസറ്റ് തീയതി: 03.05.2022 അവസാന തീയതി: 18.05.2022 ബുധനാഴ്ച അർദ്ധരാത്രി 12 മണി വരെ**

## കാറ്റഗറി നമ്പർ: 136/2022
## പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ
## പോലീസ് (ഇൻഡ്യ റിസർവ്വ് ബറ്റാലിയൻ കമാൻഡോ വിംഗ്)

ഇന്ത്യാ റിസർവ് ബറ്റാലിയൻ (കമാൻഡോ) വിഭാഗത്തിലേക്ക് സ്പെഷ്യൽ സെലക്ഷൻ ബോർഡ് മുഖാന്തിരം പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ (പുരുഷൻമാർ മാത്രം) തസ്തികയിലേക്കുള്ള തെരഞ്ഞെടുപ്പ് വിജ്ഞാപനം

**1. വകുപ്പ്** : പോലീസ്
(ഇൻഡ്യ റിസർവ്വ് ബറ്റാലിയൻ കമാൻഡോ വിംഗ്)
**2. ഉദ്യോഗപ്പേര്** : പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ
**3. ശമ്പളം** : ₹ 31100 - 66800/-
**4. ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം** : 198 + 1 NCA SCCC

**കുറിപ്പ്:** 1. മുകളിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള താണ്. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കപ്പെടുന്ന റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ കാലാവധി 04.04.2022 ലെ G.O(P) No.33/2022/Home പ്രകാരം റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷമായിരിക്കും.

2. ഈ തസ്തികയ്ക്കായി 20.04.2010 ന് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച മുൻ റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും (Cat.No.CMD/2009) SCCC വിഭാഗത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗാർഥികളുടെ അഭാവത്തിൽ നികത്താൻ കഴിയാത്ത ഒരു NCA ടേൺ ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്കു പട്ടികയിൽ നിന്നും നികത്തുന്നതായിരിക്കും.

**5 നിയമനരീതി** : Special Selection Board മുഖേന നേരിട്ടുള്ള നിയമനം

**കുറിപ്പ്:** ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും വനിതാ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം അപേക്ഷിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

**6. പ്രായപരിധി** : 01.01.2022ൽ 18 വയസ്സ് തികയേണ്ടതും 22 വയസ്സ് തികഞ്ഞിരിക്കാൻ പാടുള്ളതുമല്ല. പ്രായപരിധിയിൽ ഒരു പ്രത്യേക വിഭാഗത്തിനും ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

**7 വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകൾ**

എസ്.എസ്.എൽ.സി യോ തത്തുല്യമായ പരീക്ഷയോ ജയിച്ചിരിക്കണം. ഒരു പ്രത്യേക വിഭാഗത്തിനും യോഗ്യതയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

**8. ശാരീരിക യോഗ്യതകൾ**

ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ശാരീരികക്ഷമതയുളളവരും ചുവടെപ്പറയുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ശാരീരിക അളവുകൾ ഉളളവരുമായിരിക്കണം

**(എ)(i) ഉയരം** 167 സെ.മീ

(ii)നെഞ്ചളവ് 81 സെ.മീ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നെഞ്ച് വികാസം 5 സെ.മീ. ശാരീരിക അളവിന്റെ കാര്യത്തിൽ ഒരു പ്രത്യേക വിഭാഗത്തിനും ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

**(ബി) കാഴ്ചശക്തി:**

കണ്ണടവയ്ക്കാതെ താഴെ പറയുന്ന രീതിയിൽ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം.

| കാഴ്ച | വലതുകണ്ണ് | ഇടതുകണ്ണ് |
|---|---|---|
| ദൂരക്കാഴ്ച | 6/6 സ്നെല്ലൻ | 6/6 സ്നെല്ലൻ |
| സമീപക്കാഴ്ച | 0.5 സ്നെല്ലൻ | 0.5 സ്നെല്ലൻ |

**കുറിപ്പ്** : (i) ഓരോ കണ്ണിനും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(ii) വർണ്ണാന്ധത, കോങ്കണ്ണ് അല്ലെങ്കിൽ കണ്ണിന്റെയോ കൺപോളകളുടെയോ അനാരോഗ്യകരമായിട്ടുള്ള അവസ്ഥ എന്നിവ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(സി) മുട്ടുതട്ട്, പരന്ന പാദം, ഞരമ്പ് വീക്കം, വളഞ്ഞ കാലുകൾ, വൈകല്യമുള്ള അവയവങ്ങൾ, നിരപ്പല്ലാത്തതും ഉന്തിയതുമായ പല്ലുകൾ, കേൾവിയിലും സംസാരത്തിലുമുള്ള വൈകല്യങ്ങൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള ശാരീരിക ന്യൂനതകൾ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

(ഡി) ശാരീരികക്ഷമത, കാഴ്ചശക്തി എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന മാതൃകയിലുള്ള അസ്സൽ മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റുകൾ എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ്, ശാരീരിക അളവെടുപ്പ് /കായിക ക്ഷമതാ പരീക്ഷ സമയത്ത് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്. ശാരീരികക്ഷമത സംബന്ധിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ് സർജന്റെ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത പദവിയിലുള്ള സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള മെഡിക്കൽ ആഫീസറും, കാഴ്ചശക്തി സംബന്ധിച്ച സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ് സർജനിൽ കുറയാത്ത പദവിയിലുള്ള നേത്രരോഗ ചികിത്സകനായ (ഒഫ്താൽമോളജിസ്റ്റ്) സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള മെഡിക്കൽ ആഫീസറും നൽകിയതായിരിക്കണം.

**(മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ മാതൃകയ്ക്ക് വിജ്ഞാപനം കാണുക. (www.keralapsc.gov.in)**

**കുറിപ്പ്:** കാഴ്ചശക്തിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ വ്യക്തമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. വിഷൻ 'നോർമൽ', 'ആവറേജ്', 'ഗുഡ്' മുതലായ അവ്യക്തമായ പ്രസ്താവനകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ഓരോ കണ്ണിനേയും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ പ്രത്യേകമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കണം. മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള വിധത്തിൽ അല്ലാതെയുള്ള കാഴ്ചശക്തി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതല്ല. ന്യൂനതകൾ ഉള്ള മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഹാജരാക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അപേക്ഷകൾ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

**9. എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ് (ക്വാളിഫയിംഗ്)**

ഈ തസ്തികയുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പിനു അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചവർക്കായി ഒരു എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ് (ക്വാളിഫൈയിങ്) നടത്തുന്നതാണ്. 25 മിനിറ്റിനുള്ളിൽ റോഡ് മാർഗ്ഗം 5 കിലോമീറ്റർ ഓടി എത്തണമെന്നുള്ള യോഗ്യതാസ്വഭാവമുള്ള പരീക്ഷയാണിത്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഇത് സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തിഗത അറിയിപ്പ് നൽകുന്നതല്ല. എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റിനുള്ള അഡ്മിഷൻ ടിക്കറ്റുകൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് KPSC യുടെ വെബ്സൈറ്റ് ആയ www.keralapsc.gov.in ലുള്ള വൺ ടൈം പ്രൊഫൈലിൽ നിന്നും Download ചെയ്ത് എടുക്കാവുന്നതാണ്.

**10. എഴുത്തു പരീക്ഷ/ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ :**

എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റിൽ യോഗ്യത നേടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കായി സ്പെഷ്യൽ സെലക്ഷൻ ബോർഡ്, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേന ഒരു എഴുത്തു പരീക്ഷ/ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷ നടത്തുന്നതായിരിക്കും. പൊതുവിലുള്ള പ്രകടനത്തിനും ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന കുറഞ്ഞ യോഗ്യതമാർക്കിനും, അനുസൃതമായി എഴുത്തു പരീക്ഷയിൽ ലഭിക്കുന്ന മാർക്ക് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയിൽ റാങ്ക് നിർണ്ണയിക്കുന്നതിന് 25% വെയിറ്റേജ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

**11.കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷ**

എഴുത്തുപരീക്ഷ/ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷയുടെ മാർക്കിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മെയിൻ ലിസ്റ്റും സംവരണ സമുദായക്കാർക്കായി ആവശ്യമായത്ര പേർ ഉൾക്കൊളളുന്ന സപ്ലിമെന്ററി ലിസ്റ്റുകളും പ്രസിദ്ധീകരിക്കും. മേൽപടി ലിസ്റ്റിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ താഴെ പറയുന്ന വിധത്തിലുള്ള കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് ക്ഷണിക്കുന്നതാണ്. 04.04.2022 തീയതിയിലെ G.O(P)No.33/2022/Home പ്രകാരം കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയിൽ ലഭിക്കുന്ന മാർക്ക് സെലക്ഷൻ പ്രക്രിയയിൽ റാങ്കു നിർണയിക്കുന്നതിന് 75% വെയിറ്റേജ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

**കുറിപ്പ്** : എൻഡ്യൂറൻസ് ടെസ്റ്റ്/കായികക്ഷമതാ പരീക്ഷയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ശാരീരിക അളവുകൾ എടുക്കുന്നതും നിർദ്ദിഷ്ട യോഗ്യതയില്ലാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പ്രസ്തുത പരീക്ഷയ്ക്ക് പങ്കെടുപ്പിക്കുന്നതുമല്ല. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള വൈദ്യപരിശോധന, മനശാസ്ത്ര പരിശോധന, പെരുമാറ്റസ്വഭാവ പരിശോധന (Behavioural and attitudinal) എന്നിവയ്ക്ക് വിധേയരാക്കുന്നതും ആയതിൽ അയോഗ്യരെന്ന് കാണുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒഴിവാക്കുന്നതുമാണ്.

**ശാരീരികക്ഷമതാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ**

| ക്രമ നം | ഇനങ്ങൾ | വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരം | രണ്ട് സ്റ്റാർ നിലവാരം | മൂന്ന് സ്റ്റാർ നിലവാരം |
|---|---|---|---|---|
| 1. | 100 മീറ്റർ ഓട്ടം | 14 സെക്കന്റ് | 13 സെക്കന്റ് | 12 സെക്കന്റ് |
| 2. | ഹൈജംപ് | 132.20 സെ.മീ (4'6") | 152.40 സെ.മീ (5') | 160 സെ.മീ (5'3') |
| 3. | ലോംഗ് ജംപ് | 457.20 സെ.മീ (15') | 518.20 സെ.മീ (17') | 579.10 സെ.മീ (19') |
| 4. | പുട്ടിംഗ് ദ ഷോട്ട് (7264 ഗ്രാം) | 609.60 സെ.മീ (20') | 731.50 സെ.മീ (24') | 853.40 സെ.മീ (28') |
| 5. | ത്രോയിംഗ് ദി ക്രിക്കറ്റ് ബാൾ | 6096 സെ.മീ (200') | 6558 സെ.മീ (225') | 8382 സെ.മീ (275') |
| 6. | റോപ് ക്ലൈമ്പിംഗ് (കൈകൾ മാത്രം ഉപയോഗിച്ച്) | 365.80 സെ.മീ (12') | 426.20 സെ.മീ (14') | 487.70 സെ.മീ ( 1 6 ' ) |
| 7. | പുൾ അപ് അഥവാ ചിന്നിംഗ് | 8 തവണ | 10 തവണ | 15 തവണ |
| 8. | 1500 മീറ്റർ ഓട്ടം | 5 മിനിട്ട് 44 സെക്കന്റ് | 5 മിനിറ്റ് 15 സെക്കന്റ് | 5 മിനിറ്റ് |

വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിലുള്ള പട്ടികയിലെ ഓരോ ഇനത്തിനും 3 മാർക്ക് വീതവും , ടു സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിലുള്ള പട്ടികയിലെ ഓരോ ഇനത്തിനും 5 മാർക്ക് വീതവും, ത്രീ സ്റ്റാർ യോഗ്യത പട്ടികയിലെ ഓരോ ഇനത്തിനും 6 മാർക്കും നൽകുന്നതാണ്. ത്രീ സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിനേക്കാൾ 10% ഉയർന്ന പ്രകടനം ഏതെങ്കിലും ഒരിനത്തിൽ കാഴ്ച വയ്ക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് 1 മാർക്ക് ബോണസ്സായി നൽകുന്നതും എന്നാൽ ആകെ നൽകുന്ന ബോണസ്സ് മാർക്ക് 2 ആയി നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതുമാണ്. കായികക്ഷമതാ മത്സര പരീക്ഷയിൽ യോഗ്യത നേടണമെങ്കിൽ ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക് കുറഞ്ഞത് 20 മാർക്കും ഏതെങ്കിലും 5 ഇനങ്ങളിൽ വൺ സ്റ്റാർ നിലവാരത്തിലുള്ള മിനിമം യോഗ്യതയും നേടിയിരിക്കേണ്ടതാണ്. കായികക്ഷമതാ മത്സര പരീക്ഷയ്ക്ക് ആകെ ലഭിച്ച മാർക്ക് ബാക്കി വരുന്ന 75% വെയിറ്റേജിനു കണക്കാക്കുന്നതാണ്. റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതിന് ബോർഡ് നിശ്ചയിക്കുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ യോഗ്യതാ മാർക്കിന് വിധേയമായി എഴുത്തു പരീക്ഷ/ഒ.എം.ആർ പരീക്ഷയിലും കായികക്ഷമതാ മത്സര പരീക്ഷയിലും ലഭിച്ച ആകെ മാർക്കിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതാണ്.

**12. നിയമനത്തിനുള്ള റിസർവേഷൻ :** സർക്കാർ സർവ്വീസിലുള്ള നിലവിലുള്ള റിസർവേഷൻ രീതി ഈ നിയമനത്തിനും ബാധകമായിരിക്കും. എന്നാൽ മറ്റ് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് മാനദണ്ഡത്തിൽ യാതൊരു ഇളവും അനുവദിക്കുന്നതല്ല

**13. ട്രെയിനിംഗ് :** ഇൻഡ്യ റിസർവ്വ് ബറ്റാലിയന്റെ കമാൻഡോ വിഭാഗത്തിലേക്ക് പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾ (ട്രെയിനി) ആയി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നിശ്ചിത സിലബസ്സ് പ്രകാരമുള്ള ട്രെയിനിങ്ങിന് വിധേയരാകേണ്ടതാണ്. ഇൻഡ്യാ റിസർവ്വ് ബറ്റാലിയനിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ട്രെയിനിങ്ങിന്റെ കാലാവധി 9 മാസം വീതമുള്ള രണ്ട് ഘട്ടങ്ങളിലായി 18 മാസമായിരിക്കും, സംസ്ഥാനത്തിന് അകത്തോ പുറത്തോ ഉള്ള ട്രെയിനിങ് സ്ഥാപനങ്ങളിലായിരിക്കും ആദ്യ ഘട്ട അടിസ്ഥാന ട്രെയിനിങ്ങ് നൽകുന്നത്. രണ്ടാം ഘട്ടത്തിൽ ആർമിയുടെയോ NSG യുമായോ മറ്റ് CPMF കളുമായോ ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കമാൻഡോ പരിശീലനമായിരിക്കും. ആദ്യഘട്ട ട്രെയിനിംഗ് ആറ് മാസവും, മൂന്ന് മാസവും ദൈർഘ്യമുള്ള രണ്ട് പാദങ്ങളായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിയമനം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ആദ്യ ഘട്ട പരിശീലനത്തിന് ശേഷം പരീക്ഷ നടത്തുന്നതായിരിക്കും. ഇതിൽ പരാജയപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഒരു വർഷത്തിനകം തന്നെ രണ്ട് അവസരങ്ങൾ കൂടി നൽകുന്നതായിരിക്കും. ഈ അവസരങ്ങളിലും പരാജയപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥി